

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, emanato con D.R. n. 146 del 15.4.2021 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.5.2021, in vigore dal 17.6.2021;
- Visto il Codice Etico e Codice di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 546 del 27.10.2022;
- Visto il C.C.N.L. 2006-2009 del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008;
- Visto il C.C.N.L. 2016-2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19.04.2018, e, per la parte economica, sottoscritto in data 06.12.2022 e relativo al triennio 2019-2021, ed in particolare l'art. 63 rubricato "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: costituzione*" e l'art. 64 rubricato "*Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D: utilizzo*";
- Tenuto conto dell'Ipotesi di C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritta in data 14.07.2023;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale di categoria B, C e D relativo all'anno 2023, firmato in data 22.10.2023, il quale all'art. 3 definisce l'ammontare dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca, nella misura di € 95,00;
- Vista l'Ordinanza n. 31 del 10.01.2024 con la quale vengono conferite le indennità di responsabilità al personale di categoria B, C e D per l'anno 2023 e viene stabilita l'erogazione dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca nella misura di € 95,00;
- Considerata l'opportunità di assicurare la continuità dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo senza recare alcun pregiudizio economico in conseguenza dell'attuazione di conguagli in diminuzione delle indennità di responsabilità conferite al personale di categoria B, C e D;
- Visto il verbale della seduta di contrattazione decentrata del 17.10.2023 in cui si evince l'intesa tra la parte datoriale e la parte sindacale in merito ai motivi di opportunità della non prorogabilità delle indennità di responsabilità conferite al personale di categoria B, C e D per l'anno 2023, le quali pertanto cesseranno di avere validità il 31.12.2023;
- Nelle more della costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D relativo all'anno 2024;
- Nelle more dell'approvazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale di categoria B, C e D relativo all'anno 2024;
- Salvo successivi conguagli;

DISPONE

Art. 1

Fino a nuovo provvedimento e salvo successivi conguagli, a far data dal 01.01.2024 è prorogata al personale di categoria B, C e D l'erogazione dell'indennità mensile accessoria (IMA) di cui all'art. 64, comma 5, del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, così come determinata dall'art. 1 dell'Ordinanza n. 31 del 10.01.2024, nella misura di € 95,00.

Art. 2

La spesa di cui sopra graverà sulla C.A. 04.43.15.01 "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo".

Siena,

LA DIRETTRICE GENERALE
(Dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

Responsabile del procedimento: (Dott. Maurizio Ferretta)*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.